

RAPPORT MORAL de l'année 2020

2020, une année particulière. Non ce n'est pas le titre d'un film et pourtant... ce pourrait être une fiction d'un nouveau genre. Cette année, remarquable d'étrangeté et d'inquiétude, parfois de peur, de doute, nous a bien marqués et embarqués dans sa drôle d'histoire.

Nous avons vécu au sein du Centre Socioculturel des tourmentes. D'une part, celle que la crise sanitaire a déclenchée et qui a touché tous les secteurs du pays et d'autre part celle qui s'est révélée dans la gouvernance de la structure. Alors, comment avons-nous traversé ces épreuves ?

17 mars 2020, premier confinement

Nous découvrons tous avec sidération comment le pays est mis à l'arrêt. C'est le temps de la stupéfaction et d'une nouvelle organisation.

Au sein de la structure, nous avons pu mettre en mouvement l'ensemble des secteurs du Centre. Nos partenaires ayant affirmé leurs demandes et leur soutien, nous avons répondu aux missions qui nous étaient confiées. C'est ainsi qu'en télétravail nous avons assuré les actions à destination des familles, parents, enfants et jeunes.

Je tiens à souligner l'engagement des salariés et les remercie pour leur professionnalisme. Leur présence soutenue auprès des adhérents et des habitants fut sans faille.

Les activités socioculturelles pour adultes ont été suspendues. Nous découvrons rapidement par les échanges que nous conservons avec les adhérents que le Centre « manque » à certaines personnes. Nous avons conscience qu'il faut garder le lien pour préserver la socialisation des personnes isolées, nous nous y engageons.

11 mai 2020, le temps du dé-confinement

C'est la reprise des activités en présentiel avec leurs nouvelles conditions sanitaires : gestes barrières, effectifs précis, distanciation sociale ; il faut s'habituer et nous avons tellement envie de proximité. Alors nous respectons, nous sommes de retour et tellement heureux.

Le temps de l'alerte et du doute

La gouvernance du Centre est ébranlée. Elle connaît en son sein, une problématique interne, grave, à laquelle les élus du Conseil d'Administration doivent faire face. L'Assemblée Générale du 10 septembre 2020 n'aboutit pas à l'élection d'un Bureau. Par ailleurs, quatre élus, pour des raisons personnelles et diverses, sont démissionnaires. Les salariés sont inquiets. Les partenaires soucieux mais constants et présents par leur soutien, je les remercie très sincèrement. Il faudra attendre une nouvelle Assemblée Générale, le 15 octobre 2020, pour affirmer la volonté des élus de

construire une gouvernance saine et tournée vers l'avenir. Le 21 octobre 2020, à l'issue du CA électif, un Bureau est désigné au sein duquel siègent, cinq élues.

Cette crise interne a laissé des traces, douloureuses voire très douloureuses. C'est à partir de là que nous avons commencé à construire ensemble, salariés et élus, le nouveau Contrat de Projets du Centre.

Mais huit jours plus tard...

29 octobre 2020, second confinement

Nous devons de nouveau poser une nouvelle organisation de travail et d'accompagnement. Le télétravail est maintenu au choix des salariés, le travail en présentiel est assuré le plus possible pour répondre directement aux besoins des habitants.

Les contraintes sanitaires changent et les missions continuent. Nous poursuivons les actions auprès des familles, des enfants et des jeunes ainsi qu'au profit des nouveaux arrivants et des familles en situation de précarité ; nous répondons ainsi à leurs besoins et aux demandes des partenaires. Les activités socioculturelles collectives pour adultes sont suspendues en présentiel ou, quand cela est possible, proposées en vidéos. Et nous préservons le lien, bien vivant avec tout un chacun. Cela sera poursuivi jusqu'aux vacances de Noël.

Dans ce même temps

Les élues du Bureau se mettent au travail, souhaitant donner une nouvelle impulsion au pilotage politique.

Ensemble, salariés et élus, nous abordons l'élaboration du Projet Social et du futur Contrat de Projets, 2021-2025. Avec l'aide technique de Mme Chrystèle Maillet, Déléguée Départementale de la Fédération des Centres Sociaux, nous mettons en place deux journées de formation, les 16 octobre et 11 décembre 2020. (Elles seront poursuivies en février 2021 par 3 autres journées).

Ce travail partagé sera à l'origine de la co-construction du Projet Social qui sera élaboré avec nos partenaires en 2021.

Le Conseil d'Administration s'est réuni le 14 décembre 2020.

Pour conclure, je souligne vivement que la vie associative, humaine et solidaire est un bien précieux. Elle a connu cette année des difficultés à travers une crise sanitaire hors du commun que nous supportons encore et une crise dans notre gouvernance que nous dénouons progressivement. Grâce à la restauration de la confiance et à la détermination de tous, construites sur la connaissance et le respect des fonctions et rôles de chacun, nous aurons ensemble la capacité de montrer notre stabilité qui nous permet, par ailleurs, d'être en phase avec notre environnement.

Je vous remercie pour votre écoute.

Orthez, le 1/04/2021 Anne Marie Lanusse